



EJENDOMSINSPEKTØRERNE

..... faglig landsklub for ledere

www.inspektoeren.dk

Referat af

Generalforsamling i Ejendomsinspektørernes faglige landsklub for ledere som blev afholdt

Lørdag den 23. marts 2019 kl. 10.00

På Hotel Opus Horsens, Egebjergvej 1, 8700 Horsens

Dagsordenen for generalforsamlingen:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden og dagsorden
3. Bestyrelsens beretning
4. Indkomne forslag
5. Økonomi
 - a. Godkendelse af årsregnskab for år 2018
 - b. Godkendelse af budgettet for år 2020
6. Valg
 - 6.1. **Tre** Bestyrelsesmedlemmer for 2 år, på valg er
 - a. Kurt Larsen
 - b. Henning Langhoff
 - c. Preben Sørensen
 - 6.2. **To** Bestyrelsessuppleanter for 1 år, på valg er
 - a. Klaus Bonde
 - b. Leif-Bo Dalgaard
 - 6.3. **En** Bilagskontrollant for 2. år
 - a. Hardy Schanz; er på valg i 2020
 - 6.4. **To** Bilagskontrollantsuppleanter for 1. år
 - a. Svend Bertil Hoe-Hansen
 - b. Søren Lillevang

7. Eventuelt

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

Referat af Generalforsamling:

Fremmødte: 42

1.A Steven Budden blev valgt til dirigent

2.A dagsorden og forretningsorden blev godkendt

3. A formanden orienterede om det seneste års arbejde både med lokalaftaler og faglig sager. Der kommer ikke mange henvendelser angående forhandling af lokalaftaler, der har været max 5. Vi har også udført løntjek og der var flere som fik for lidt i løn og nogle havde ukorrekt beregning af tillæg samt beregnet fritvalg. Preben var inde omkring fritvalgsordningen og hvordan den hænger sammen.

Vi har diskuteret med boligselskaber mht. inspektører ansættelse og om de var på højeste arbejdstid, hvor man vil fjerne loftet på de 160 timer. Preben fortalte om, at vi har en del medlemmer som er ansat med højeste timetal, hvor der har været problemer med beregningsmetoden med hensyn til arbejdstid.

BL har besluttet at melde sig ud af Kooperationen og er nu organiseret i Dansk Erhverv, der fremover varetager overenskomst og faglige sager.

Fra salen: spørgsmål om fritvalgsordning. Kan ikke forstå at deres arbejdsgiver har sagt at den har de fået fra 2017 og når de så har fat i Faglig Puls får vi samme svar og det kan da ikke være rigtigt.

Thomas: de har samme problem, og fået samme svar fra Faglig Puls:

Da bestyrelsen ikke har information om problemet kan vi ikke svare. Men denne manglende information om problemer er jo blandt andet også årsagen til, at vi vil have vores egen afdeling, så vi kommer ind over alle de sager der måtte være.

Preben fortæller om Ghetto-problematikken, med hensyn til eventuel nedrivning af velfungerende boliger og mulighed for salg af almene boliger. Så er der mindre til os og så kan vi måske komme over i det private, men der gælder nuværende overenskomst ikke. Nogle steder skal de arbejde mere og får mindre i løn, fremtiden bliver op af bakke. Vi skal til at tage det alvorligt mht. højeste arbejdstid, og at vi også overholder det timeantal vi har jfr. overenskomsten.

Robin fra Østerbo? om overtid og om flekstid. Preben; det er en problematik vi arbejder på at få afklaret, da der er uenighed om hvorledes dette skal opgøres for løngruppe 1. Vi har været til møde med DE om belastning og det er noget vi er opmærksom på og satser på at få afklaret snarest.

Preben orienterede om at vi har 10 dage om året til uddannelse, vi har Kompetencefonden så kom nu i gang med at søge, det er muligt at søge kurser der ikke står på positivlisten disse behandles af Fondsbestyrelsen og resulterer ofte i en godkendelse.

Bestyrelsen rejste problematikken når almene boligselskaber samarbejder med de private. Hvorledes er ansættelsesforholdet så når man bygger højhuse hvor øverste etager er ejere, de mellemste er leje og så erhvervslejemål i nederste etage.

? *kompetencefonden for de der ikke er i Faglig Puls*: Preben; alle der er ansat under overenskomsten mellem BL og Faglig Puls kan søge. Viggo fortalte at han har brugt fonden og det er rigtig godt, så bare søg men det skal nok reklameres mere. Thomas: det har været med hvert år og Preben fortælle det jo altid, så vi er jo oplyst om det.

det blev diskuteret om der bygges mere og mere privat udlejning da det jo vil presse den almene sektor.

4.A Der var udelukkende indkommet forslag vedrørende kontingent – forslaget blev overført til behandling under dagsordenpunkt 5.

5. A Kurt gennemgik regnskab 2018 Enstemmigt godkendt

5. B Budgetforslag 2020 gennemgået; forslag vores kontingent stiger med 3.kr fra 67 til 70. kr. Spørgsmål kan vi ikke sætte det op til 80,- afstemning om en stigning på de 13. kr.: 3 undlod at stemme resten stemte for at det stiger med 13.kr

6.1 alle blev genvalgt

6.2 alle genvalgt

6.3 genvalgt

6.4 genvalgt

7. A Kurt orienterede om kørsel; man kan hente bilag hos ham, husk at skrive det så det kan læses Brobizz ? Kurt skal have bilag på det så man må tage et udskrift.

? *om der er 26 som mangler at indgive mailadresse*, men hvem er det og hvor skal det meldes ind? Preben orienterede om at vi har efterspurgt disse adresser og det har Faglig Puls også. Man kan gå ind på INSP hjemmeside og indtaste mailadresse eller kontakte Lisbeth i Faglig Puls.

Robin fortalte at det er svært med indmeldelse i Faglig Puls og der sker ikke rigtig noget. Det smitter af på kollegaer som så ikke gider. Preben; det sikreste er, at foretage indmeldelsen via INSP hjemmeside her har vi fået lavet en særlig opsætning for INSP.

Kompetencefonden blev drøftet.

Michael? Hvorfor holder vi det her for os selv og ikke sammen med de andre?? Skal vi også det næste år? Preben svare; der er ikke taget nogen beslutning fremadrettet, der har jo været

nedskæring hos Faglig Puls mht. antal workshop. Det er nogle overvejelser vi har drøftet og derfor besluttede vi i bestyrelsen at vi ville prøve noget nyt.

Invitationen må gerne være mere klar næste år. Thomas vil takke Preben og Bestyrelsen for deres arbejde især den store indsats Preben har gjort. Hele salen klappede 😊

? fra Hardy *Hvordan er kriterierne for at komme ind i insp:* vi har kæmpet for de her grænseaftaler og det giver jo problemer med at vi har nogle potentielle medlemmer som står i ESL og omvendt og her kæmper vi for at afklare problematikken. Sagen er senest rejst over for Dansk Erhverv og så håber vi at der kommer nye drøftelser i gang bla ifm de kommende overenskomstforhandlinger.

Preben sluttede af med tak for en god debat og rart at der er kommet så mange og tak for det.